



### Die HRnet-Partner

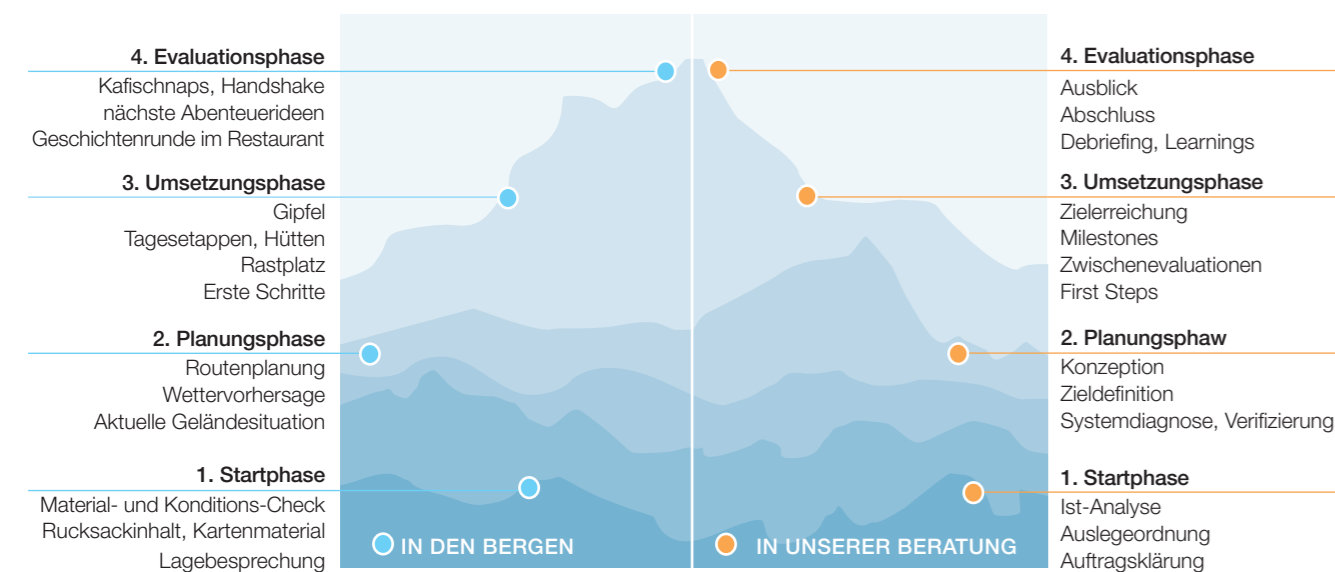
So kommen Sie mit uns ans Ziel

Bei den Wanderungen, Trekkingtouren und Expeditionen in Ihrem Berufsleben unterstützen wir Sie wie Wanderleiter oder Bergführer. Wir sichern Ihre Route auf herausfordernden Pfaden, in unwegsamem Gelände oder über tiefe Gletscherspalten. So erklimmen wir gemeinsam Gipfel, die alleine kaum erreichbar wären. Jede Route ist unterschiedlich. Unser systemisch-systematischer Beratungsprozess bietet genügend Flexibilität und gleichzeitig Sicherheit durch Struktur und einen klaren Ablauf.

### Die HRnet-Grundsätze

Darauf können Sie bei unserer Zusammenarbeit zählen

Sie erhalten aus dem HRnet-Netzwerk stets eine **ideal passende Prozessbegleitung** mit ausgezeichneten Kompetenzen und viel Engagement. Sie bestimmen durch Ihr Anliegen, wie viel Beratung Sie von uns wünschen. Unser Grundsatz lautet: **So viel wie nötig, so wenig wie möglich**. Sie bekommen die effizientesten und effektivsten Beratungswerkzeuge, die es am Markt gibt. HRnet-Berater wenden **bewährte Tools** der klassischen Organisationsberatung an sowie **agile und intuitive Methoden** (z.B. Scrum, Kanban, Design Thinking, Lego Serious Play, Business Constellation). Wir engagieren uns für eine **nachhaltige, auf Entwicklung ausgerichtete Zusammenarbeit** und freuen uns auf das gemeinsame Erkunden von Landschaften Ihres Arbeitsumfeldes. Der Berg ruft!



### Die HRnet-Weg

Das sind wir und das tun wir



Die engagierte Unternehmerin, Führungs-Expertin und Organisationsentwicklerin Romy Gerhard gründete HRnet Anfang 2003. Gemeinsam mit einem stetig wachsenden Netzwerk von Senior-Beratern setzt sie alles daran, die Entwicklungspotenziale ihrer Kunden zu erschliessen. Neben klassischen Tools setzen HRnet-Partner auf intuitive Methoden. Deren professionelle Anwendung vermag Kräfte effizient frei zu setzen und Energien wirkungsvoll nutzbar zu machen.

### Die HRnet-Referenzen

So sprechen Kunden über uns

«HRnet unterstützt die SRG in der Führungsausbildung. Das Programm ist dank des Praxisbezugs ein voller Erfolg!»

Roger de Weck, Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft, Generaldirektor SRG SSR

«Systemische Aufstellungen mit HRnet begeistern mich. Es ist verblüffend, wie effizient und effektiv diese Methode – jenseits vom «Kopf» – wirkt.»

Dr. Hugo Triner, Bote der Urschweiz Verleger

«HRnet begleitet uns bereits seit mehreren Jahren professionell, auch grosse Projekte wie globale Mitarbeiterbefragungen erfolgreich umzusetzen.»

Alexander von Faber, F. Hoffmann-La Roche AG  
Head of Leadership Development

Mit Begeisterung, Herz und Achtsamkeit engagieren wir uns für Menschen, Projekte, Organisationen und deren Mission.





### Die HRnet-Philosophie

Woran wir glauben und was unser Handeln leitet

Wir glauben, dass Menschen und Organisationen entwicklungsfähige Wesen sind, die ihr **Potenzial** mit der passenden Unterstützung selber aktivieren und nutzen können.

Wir sind überzeugt, dass motivierte Mitarbeitende bessere **Leistungen** erbringen und sich dadurch die Kundenzufriedenheit erhöht.

Wir streben **Win-Win-Win**-Lösungen an, bei welchen alle Beteiligten zu Gewinnern werden.

Wir erleben, dass wesentliche Dinge oft nicht von blossen Auge sichtbar sind. Es lohnt sich, implizites Wissen zu nutzen und intuitive Methoden anzuwenden um blockierte **Energie** wieder in Bewegung zu bringen.

Wir achten die **Natur** mit ihren systemischen Gesetzmässigkeiten als gute Lehrmeisterin und wenden ihre nachhaltigen und sinnvollen Prinzipien auch innerhalb von Organisationen an.

### Die HRnet-Werte

Das ist wichtig in unserem Beratungsverständnis

**Vertrauen** ist die Basis unserer Zusammenarbeit. Freiwilligkeit, Respekt, gleiche Augenhöhe und Verlässlichkeit sind wichtige Voraussetzungen dazu.

Wir sind begeisterte Berater, Coaches und Trainer. Unsere Berufung ist es, Menschen und Organisationen darin zu unterstützen, ihren wahren **Sinn** zu finden und ihr volles Potenzial zu entfalten.

Der Weg des Wachstums jedes Menschen und jeder Organisation ist individuell. HRnet stellt sich in den Dienst seiner Kunden, um deren **Entwicklung** in die gewünschte und sinnvolle Richtung zu verwirklichen.

Berater und Coaches sind verantwortlich für die Prozessgestaltung und die zielführende Begleitung auf dem passenden Weg. Kunden tragen die **Verantwortung** für sich, ihre Aufgaben und Ziele, ihr Team, ihren Bereich und ihre Organisation.

HRnet stellt die **Vernetzung** von Beratern, Wissen und Kompetenzen sicher, um den Kunden für jedes Anliegen die optimale Prozessbegleitung in Top-Qualität zu bieten.

Wer seine Fähigkeiten nutzen, seiner Bestimmung folgen und im Einklang mit seinen Visionen handeln kann, ist glücklicher und erfolgreicher. **Begeisterung** erwacht und die Augen leuchten, wenn Menschen das lieben, was sie tun.

### Die HRnet-Kundenanliegen

Was Sie erwarten dürfen und wie Sie zum Ziel gelangen

Oft ist Vorbeugen günstiger als Ausharren. Hat eine Organisation bereits «Sand im Getriebe», empfiehlt es sich zu agieren statt abzuwarten. Das Potenzial von Menschen und Organisationen zu entwickeln und Spannungen oder Konflikte zu lösen geht schneller, ist befriedigender und effektiver, als teure Motivationsprogramme zu lancieren, Krankheitsfälle zu erdulden oder Positionen neu zu besetzen.

### Die HRnet-Kernkompetenzen

Was sie befähigt, Ihr Potenzial zu nutzen

