



## QUALITÄT VON ORGANISATIONSAUFSTELLUNG

Kaum eine andere Methode ist so wirksam wie die Organisationsaufstellung. Aber: so wie Profi-Instrumente in der sicheren Hand eines Herzchirurgen wahre Wunder vollbringen, können die gleichen Werkzeuge Verletzungen erzeugen, wenn sie unseriös verwendet werden.

Von Romy Gerhard, HRnet Development AG, Zürich

Selbst in hochkomplexen Situationen sind mit Organisationsaufstellungen relevante Entwicklungstendenzen erkennbar. Zielgerichtete Vorgehensweisen werden simulierbar, was innovative Lösungen möglich macht und Entscheidungsfindungen enorm erleichtern kann. Voraussetzung dafür ist allerdings, dass die Aufstellungsleitung ihr Handwerk beherrscht, eine achtsame Haltung vertritt und sich ihrer Rolle 100%ig bewusst ist.

Bei Aufstellungen im Organisationskontext ist unbedingt darauf zu achten, dass die Aufstellungsleitung sich im professionellen Feld der Wirtschaft sicher zu bewegen weiss. Grössere Organisationen funktionieren nach ganz anderen Gesetzmässigkeiten als beispielsweise Familien. Praktiken aus der Familienaufstellung haben in Organisationen nichts verloren.

Die Aufstellungsleitung dient der Organisation und stärkt den Auftraggeber. Sie übernimmt die Verantwortung für die Durchführung von professionellen Aufstellungen und entsprechender Prozessbegleitung. Sie grenzt sich bei klassischen Beraterfallen sauber ab, um keinesfalls anmassend

oder gar manipulativ zu wirken. Um dies sicher zu stellen, und das Handwerk der Organisationsaufstellung in allen Facetten zu erlernen, ist eine fundierte, praxisbezogene Weiterbildung unabdingbar.

*Auszug aus dem HRM-Dossier Organisationsaufstellung:*

### **Qualitätsmerkmale zertifizierter Aufsteller**

Anerkannte Verbände stellen Qualitätskriterien für solide Aufstellungsarbeit auf und überprüfen ihre Mitglieder und angeschlossenen Schulen laufend. Der internationale Verband Infosyon definiert den Qualitätsstandard, die persönlichen Voraussetzungen sowie die Haltung und grundlegende Verhaltensweisen für zertifizierte Professionals anhand folgender Schwerpunkte:

- Aus- und Weiterbildung.
- Fertigkeiten und Methodenkompetenz für das Leiten einer System-Aufstellung.
- Einhalten des Verhaltenskodex in der Arbeit mit System-Aufstellungen und bei der eigenen Vorbereitung auf die System-Aufstellung.

**Wie finde ich einen guten Aufsteller?**

In der Praxis funktioniert es meist so, dass bewährte Aufstellungsleiter per Mund-zu-Mund-Propaganda weiter empfohlen werden. Um einen breiteren Überblick über erfahrene und solide ausgebildete Aufsteller zu bekommen, lohnt sich ein Blick in die Zertifizierungsregister der international und national wirkenden Verbände. Im deutschsprachigen Raum sind dies:

- Infosyon – das internationale Forum für System-Aufstellungen in Organisationen und Arbeitskontexten.
- DGfS – die deutsche Gesellschaft für Systemaufstellung.
- ÖfS – Österreichisches Forum Systemaufstellungen.

Von seriösen Aufstellern ist zu erwarten, dass sie bereitwillig Auskunft geben über ihren CV, ihren Berufs- und Erfahrungshintergrund und ihre Aufstellungsausbildung und -praxis. Bei jeglicher Unsicherheit empfiehlt es sich, die ausgewählte Aufstellungsleitung beispielsweise anlässlich eines Schnupperanlasses persönlich zu erleben oder sich zumindest bei Referenzpersonen zu erkundigen. Nicht zuletzt sind ein stimmiges Bauchgefühl und das Vertrauen, die passende Person gefunden zu haben, ernst zu nehmende Faktoren und Indizien für die richtige Wahl.

Eine detaillierte Aufstellung der Qualitätsmerkmale und Kennzeichen von seriösen Weiterbildungen sind hier einzusehen: [www.spektramedia.ch/qr-188](http://www.spektramedia.ch/qr-188)



**ROMY GERHARD**

ist CEO der HRnet Development AG und Autorin des HRM-Dossiers Organisationsaufstellung. Sie ist Master-Trainerin bei Infosyon und Mitglied des Qualitätsgremiums, welches international die Kompetenzen für Zertifizierungen von Organisationsaufstellern und OA-Weiterbildungen prüft. [www.hrnet.ch](http://www.hrnet.ch) | [www.infosyon.com](http://www.infosyon.com)



**Organisationsaufstellung**  
SPEKTRAMedia, Zürich, 2014  
ISBN 978-3-906067-05-6

**Angebote von HRnet Development AG**

**Massgeschneiderte Organisationsaufstellung**

- Wir finden für Sie die perfekt passende Aufstellungsleitung, in A, CH, D und I
- HRnet stellt den Prozess sicher, bei Bedarf auch mit mehreren Beratern
- Sie erhalten beste Qualität – mit Zufriedenheitsgarantie

**Firmeninterne Workshops**

- Zu Executive-Themen (Vision, Strategie, Organisation, ...)
- Bei Entwicklungsfragen zu Kultur, Leadership und Change Management
- Beim Empowerment von Mitarbeitenden, hin zur Selbstorganisation

**Öffentliche Seminare**

- Lehrgang Organisationsaufstellung für Manager, Berater und Coaches
- Aufstellungsseminare zu spezifischen Themen im beruflichen Kontext
- Zertifiziertes modulares Fortbildungscurriculum bei Infosyon
- Internationale Anerkennungsmöglichkeit Ihrer erworbenen Kompetenzen



**Einige Kundenstimmen**

„Organisationsaufstellung verstehe ich als effiziente Managementmethode, welche die Tiefenstruktur von Systemen rasch erkennbar macht. Wie kein anderes Analyseinstrument, spiegelt die Organisationsaufstellung eine aktuelle Situation und deren Dynamik wieder, zeigt Entwicklungstendenzen auf und macht Optimierungspotenzial deutlich.“  
*Wayland Bigler, CEO/Direktorin der Sozialversicherung SVA, Aarau*

„Wir befanden uns in einer total verfahrenen Verhandlungssituation. Alles war blockiert, die Transaktion drohte zu scheitern. Dank der Aufstellung der Akteure und des bisherigen Prozesses konnten die Gründe der Blockade geklärt und ein möglicher Weg zur Überwindung gefunden werden. Das Vorgehen führte zum Erfolg, die Transaktion kam wie gewünscht zustande.“  
*Uli Rubner, Unternehmerin, Beraterin und Interims-Managerin, Zürich*

„Die von HRnet angebotenen hochkarätigen Dozenten haben mir in grosser Vielfalt Wissen und Methoden vermittelt und somit meinen Horizont enorm erweitert. Das konstruktive, wertschätzende Feedback und die für mich passende hohe Ethik von Romy Gerhard runden die Ausbildung ab – die ich sehr sehr gerne weiterempfehle.“  
*Christine Traut, Senior Kundenberaterin Private Banking International bei VP Bank AG, Vaduz*

„Das Seminar ‚Organisationsaufstellungen‘ war für mich eine geniale Erfahrung. Es war faszinierend zu erleben, wie einige Herausforderungen in meinem technisch orientierten Geschäft mittels Aufstellungsmethodik unerwartet einfach und nachhaltig gelöst werden konnten.“  
*Frédéric Beer, Leiter Instandhaltung Kraftwerke bei SBB AG, Bern*

**HRnet Development AG** | Neugasse 81 | CH-8005 Zürich | Tel. +41 (0)79 / 7 74 02 42 | [romy.gerhard@hrnet.ch](mailto:romy.gerhard@hrnet.ch) | [www.hrnet.ch](http://www.hrnet.ch)